

Formation professionnelle



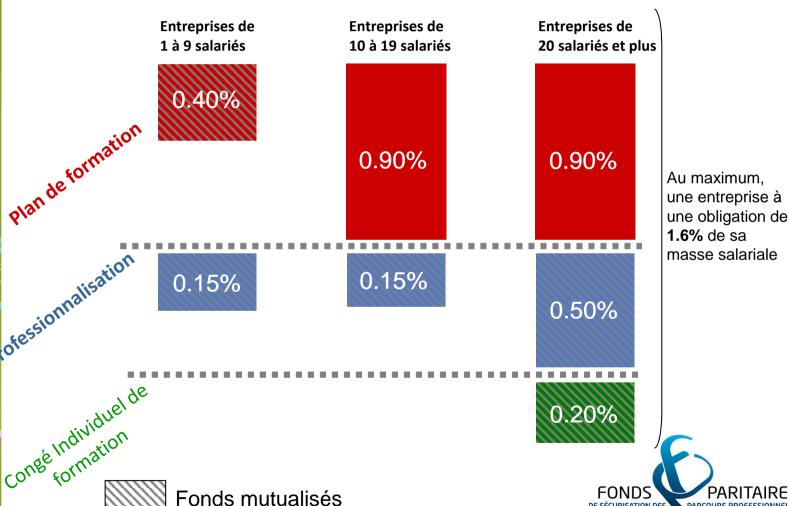
Optimiser les financements & accompagner les entreprises dans leurs projets





La formation professionnelle

Les différentes obligations de contribution formation (règle générale)





La formation professionnelle

Des dispositifs adaptés à votre besoin

Plan de formation

- Formation(s) classique(s), non certifiante(s), non diplômante(s)
- Droit Individuel à la Formation

Professionnalisation

- Période de professionnalisation
- Tutorat
- Droit Individuel à la Formation
- Contrat de professionnalisation

Règles à respecter pour une formation :

- Une durée au moins égale à 4 heures
- Un organisme de formation agréé auprès de sa préfecture régionale
- Un programme respectant le déroulé suivant : Objectifs pédagogiques, publics, moyens, un contenu détaillé et méthodes d'évaluation
- Un conventionnement entre l'employeur et l'organisme de formation





Contrat de professionnalisation

Associer la formation à une vraie expérience professionnelle



La personne embauchée...

...travaille dans une entreprise

ou qualifiante

... assure le financement via son OPCA

L'employeur

Le centre de formation

... suit une formation diplômante

... rend compte de l'assiduité et du bon déroulement de la formation.





Les types de candidats



- Les jeunes âgés de 16 à 25 ans
- Les demandeurs d'emploi de 26 ans et plus

Depuis novembre 2009

Le contrat de professionnalisation favorise un public dit « prioritaire » couvrant :

- Les jeunes de moins de 26 ans sans « diplôme »
- Les bénéficiaires des minima-sociaux (RSA, ASS, AAH)
- •Les personnes ayant bénéficié d'un C.U.I





Nature et durée du contrat

Le contrat de professionnalisation est un <u>contrat de</u> <u>travail</u> qui peut prendre la forme d'un :

- Contrat à Durée Déterminée
- Contrat à Durée Indéterminée

D'une durée de :

6 à 12 mois

Jusqu'à 24 mois suivant les accord de branche et interprofessionnels



Durée de la formation





- •Entre **15 et 25 % de la durée totale** du contrat de professionnalisation, sans être inférieure à 150 heures.
- •Elle peut aller au-delà de 25 % en fonction des critères de votre branche professionnelle.









Niveau de formation	de 16 à 20 ans	de 21 ans à 25 ans	26 ans et plus	
Inférieur au Bac professionnel	55 % du SMIC	70 % du SMIC	100 % du	
Supérieur ou égal au Bac professionnel	65 % du SMIC	80 % du SMIC	SMIC	

Voir si dispositions plus favorables sur votre branche professionnelle





Les avantages financiers



Pour les 26 ans et plus

AIDE VERSÉE PAR PÔLE EMPLOI

L'entreprise bénéficie de <u>l'aide forfaitaire à l'embauche</u>

> 200 euros/mois (sans excéder 2 000 euros)

AIDE SENIORS

Aide complémentaire (applicable depuis le 1^{er} mars) de 2000 euros maximum allouée aux entreprises qui embauchent un demandeur d'emploi âgé de 45 ans ou plus en contrat de professionnalisation. Cette aide se substitue au dispositif « zéro charges » pour l'embauche d'un senior demandeur d'emploi (+55 ans), mais est cumulable avec notamment l'aide de 2000 euros de Pôle Emploi pour l'embauche d'une personne de +26 ans.





Les avantages financiers

EXONÉRATIONS DES COTISATIONS PATRONALES

Recrutement d'un demandeur d'emploi de 45 ans et plus

L'entreprise bénéficie jusqu'à la fin du contrat de professionnalisation, d'une **exonération totale des cotisations patronales de sécurité sociale** (assurance maladie, maternité, invalidité et décès, vieillesse), **d'allocations familiales et d'accidents du travail**.

Soit environ 400 € pour une rémunération égale au SMIC (35h).

Recrutement d'un salarié âgé de 16 à 44 ans

> Exonération dégressive dite "réduction Fillon":

Elle s'applique sur les cotisations patronales de sécurité sociale pour les rémunérations comprises entre 55 et 160 % du SMIC et devient nulle au-delà.

Pour toute les entreprises de moins de 20 salariés, la réduction est plafonnée à 28.10 % du salaire brut mensuel.

Soit environ 350 € pour une rémunération égale au SMIC (35h).





Les modalités de recrutement

Différentes solutions de recrutement

- Le nouveau portail de l'alternance : <u>www.alternance.emploi.gouv.fr</u> qui propose un espace facilitant le contact employeur et futur alternant, des outils d'aide à la décision...
- Les écoles spécialisées ou généralistes
- Pôle Emploi
- Les candidatures spontanées
- Les salons d'orientation & professionnels
- Les maisons des entreprises et de l'emploi
- Les missions locales
- Cap Emploi : organisme pour l'emploi des travailleurs handicapés
- Les sites Internet de recrutement





Les formalités de mise en place

L'employeur dispose de <u>5 jours</u> après la date d'embauche pour envoyer le contrat (voir à droite) à son OPCA accompagné des documents suivants :

- La convention de formation
- Le programme et le calendrier de la formation
- Le CV du salarié
- Le titre de séjour du salarié s'il est d'origine étrangère
- Si le salarié a plus de 26 ans,
 l'indication sur le CERFA du n°
 d'Identification de Demandeur
 d'Emploi (IDE)

Ministere	Contractegi par les e	Itticles L. 301-1 a L. 30	1-8 du Code d	lu travail	Nº 12434+01
de l'emploi, du travail et de la cohécion sociale			T	ype de contrat (voir notice-cadre A)	EJ 20
		L'EMPLOYEUR		1	
Nom et prénom ou dénomination				N° SIRET de l'établissement d'exé	cution du contr
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat ou de l'entreprise de travail temporaire	N° Rue	o.t		Nombre de salariés	16
Caisse de retraite complémentaire Organisme de prévoyance (le cas échéant)	Commune	cons hostin č	1 1 2	Télécopie Courriel Code NAF (voir notice, Cadre 8)	
Convention collective appliquée (titre exact)				Code IDCC (voir notice, Cade Q	L
	10	LE SALARIÉ		v	
Nom et prénom Adresse	N° Rue Commune	Code postal L		Sexe (M = 1, F = 2) Nationalité L (ver entre Cadre D): Date de naissance	
Intitulé de la dernière certification professionnelle obtenue (voir notice Cadre F) Intitulé du dernièr emploi occupé ;			Diptôme le plus élevé obtenu (voir notice, Cadre G) Situation avant contrat (voir notice, Cadre H)		34
Si le salarié était inscrit à l'ANPE, indiquer	danuic combion de maio		11	Travailleur handicapé (oui = 1, non = 2)	1
of le salarie early inscrit a FANE C, morquer	depuis commen de mois	I E TUTELIO	38 39	nevanear nanareope (ear = 1; nan = 2)	-42
Norn, prénom		LE TUTEUR	de manforele manth	sation du travail temporaire :	
Emploi occupé :			lu tuteur de l'entre	prise utilisatrice :	
		LE CONTRAT			
Nature du contrat (CDI = 1, CDD = 2, travai	I Across com less (O)				
	ii temporaire = 3)	41	Durée hebdoma (y compris le temps :	daire de travail	42 43 h/sen
Date de début du contrat	ir temporaire = 3)		Or compris le temps : Durée de la péri Classification da	de formation)	42 43
	Ь		Or compris le temps : Durée de la péri	de formation) ode d'essai uns la convention collective :	1 h/sen
Date de début du contrat Date de fin du CDD ou de l'action de profet Durée totale des actions d'évaluation, d'acc et des enseignements généraux, profession	ssionnalisation si CDI La compagnement nnels et technologiques.	heures	grompris le temps o Durée de la péri Classification da - Niveau : - Coefficient hié Salaire brut mer	de formation) ode d'essai uns la convention collective :	42 43
Date de début du contrat Date de fin du CDD ou de l'action de profes Durée totale des actions d'évaluation, d'acc	ssionnalisation si CDI La compagnement nnels et technologiques.	لنساليا	grompris le temps : Durée de la péri Classification da - Niveau : - Coefficient hié Salaire brut mer	ode d'essai ins la convention collective : rarchique : issuel à l'embauche (voir notice, Cadw ()	42 43 44 45 MOI
Date de début du contrat Date de fin du CDD ou de l'action de profet Durée totale des actions d'évaluation, d'acc et des enseignements généraux, profession	compagnament neits et technologiques.	heures	grompris le temps : Durée de la péri Classification da - Niveau : - Coefficient hié Salaire brut mer	is formation) ode d'essal ins la convention collective ; rarchique ; resuel à l'embauche (noir notice, Cadre () moltoner le saliné honaire au démansage de la fon	42 43 44 45 MOI
Date de début du contrat Date de fin du CDD ou de l'action de profes Date de lind du CDD ou de l'action de profes Date le totale des actions d'évaluation, d'acci d des ensoignements gloénares, prefessies De contrate des monignements pofesirares, Emploi eccupé pendare le contrat (inittué) intritué précis de la qualification préparés : Péridos de l'exame ou des épréverse (et contrat contrat (inittué) intritué précis de la qualification préparés : Nombre d'organismes de formation interve Leu de dévolument de la formation princip Leu de dévolument de la formation princip	connaisation of CDI compagnament make of technologiques, professionnels et technologiques	heures heures	grompris le temps of compris le temps of the policy of the	in formation) doed vissal ins la convention collective : ranchique : result à l'embauche (noir notice, Cadre 9) indique in assiste honaire au démanage de la formation voir notice, cadre 1, attitud (peur notice, cadre 4,) tradition (neur notice, cadre 4,) tradition (neur notice, cadre 4,) pal organisme de formation	42 43 mol
Date de début du contrat Date de fill du CDD ou de l'action de profes Dutée totals des actions d'évaluation, d'acr et des ensoignements généreux, préfessies porté durée des onseignements généraux, préssies Emploi occupé pendant le contrat (unitué) inétals précis de la qualification préparée : Précis de de l'examen ou des éprenves le ce r Précis de l'examen ou des éprenves le ce r Nontre d'organismes és fermation interes de fermation interes.	connaisation of CDI compagnament make of technologiques, professionnels et technologiques	heures heures	grompris le temps of compris le temps of the policy of the	in formation) doed vissal ins la convention collective : ranchique : result à l'embauche (noir notice, Cadre 9) indique in assiste honaire au démanage de la formation voir notice, cadre 1, attitud (peur notice, cadre 4,) tradition (neur notice, cadre 4,) tradition (neur notice, cadre 4,) pal organisme de formation	42 43 mol
Date de début du contrat Date de fin du CDD ou de l'action de profes Date de lind du CDD ou de l'action de profes Date le totale des actions d'évaluation, d'acci d des ensoignements gloénares, prefessies De contrate des monignements pofesirares, Emploi eccupé pendare le contrat (inittué) intritué précis de la qualification préparés : Péridos de l'exame ou des épréverse (et contrat contrat (inittué) intritué précis de la qualification préparés : Nombre d'organismes de formation interve Leu de dévolument de la formation princip Leu de dévolument de la formation princip	ssionnalisation si COI sompagnement mes et technologiques. modessionnels et technologiques professionnels et technologique et professionnels et professionne	heures heures	grompris le temps of compris le temps of the policy of the	of formation of directal in a lace control of the c	42 43 mol
Date de début du contrat Date de fill du CDD ou de l'action de profes Dutée totale des actions d'évaluation, d'acr et des ensoignements généreux, préfessée Doutée totale des actions d'évaluation, préparé et des ensoignements généreux, préfessée Douté durée des onseignements pénéraux, p Emploi occupé pendant le contrat (initude) Inétales précis de la qualification préparée : Prétoid de l'examen ou des éprevise (le cr Nombree d'organismes é formation initere Les du dévoulement de la Tormation princi- Les du dévoulement de la Tormation principal de l'action de l'	ssionnalisation si COI sompagnement mes et technologiques. modessionnels et technologiques professionnels et technologique et professionnels et professionne	heures heures heures lifetime presionale et à la founit de 1,50	grompris le temps of compris le temps of the policy of the	in formation in a formation of a formation in a formation in a formation of a formation or an a different part of a formation or an additional part of a formation of	42 43 mol
Date de début du contrat Date de fin du CCD ou de l'action de profes Dutés totals des actions d'évaluation, d'act et des enseignements généreux, préfessée Dutés et des enseignements généreux, préfessée De de conseignements généreux, préfessée Emploi occupé pendrair le contrat (initué) i Emploi occupé pendrair le contrat (initué) e Emploi occupé pendrair le contrat (initué) e Emploi occupé pendrair le contrat (initué) e Emploi occupé pendrair le contrat (initué) Les de dévoulement de la Tormanie princi Les de dévoulement de la Tormanie princi Les de dévoulement de la Tormanie en de l'action de l'act	La control	heures heures heures lifetime presionale et à la founit de 1,50	de compris la tenera. Durée de la participation de la Durée de la participation de . Niveau : - Coefficient l'Salaire bruit mer . Paur les retérionaires. Paur les périodes de . Type de qualificia . Spécialité de foi . SIRET du princi	of formation of directal in a lace control of the c	42 43 mol
Date de début du contrat Date de fill du CDD ou de l'action de profes Dutée totale des actions d'évaluation, d'acr et des ensoignements généreux, préfessée Doutée totale des actions d'évaluation, préparé et des ensoignements généreux, préfessée Douté durée des onseignements pénéraux, p Emploi occupé pendant le contrat (initude) Inétales précis de la qualification préparée : Prétoid de l'examen ou des éprevise (le cr Nombree d'organismes é formation initere Les du dévoulement de la Tormation princi- Les du dévoulement de la Tormation principal de l'action de l'	La compagnement medic de la compagnement medic et technologiques. pordessionnels et technologiques profesio de la compagnement	heures houres ho	of comprise is treese. Durée de la pafficial Classification de - Niveau : Coefficiant hiel Salaire brut mee Foor its addinant. Foor its addinant. Type de qualific. Spécialité de fot since se de la principal de principal de la princi	in formation) doed dissass in six a conventión collective ; restribujee ; restribujee ; defende a sea defende a deservación de la formation de	42 43 mol
Date de début du contrat Date de fin du CDD ou de l'action de profet Dutée totals des actions d'évaluation, d'acci et des ensoignements généraux, préssisse Doutée totals des actions d'évaluation, d'acci et des ensoignements généraux, préssisse Dont durée des conseignements généraux, préssisse Emplois occupé pendart le contrat (intrituté Intrituils prácis de la qualification préparée : Péritois de l'examine ou des éprenves (le ci Norches d'organisme de formation interès Les du dévenues de formation interès Les du dévenues et des de contration princi Les des des des des des des des des des d	La compagnement medic de la compagnement medic et technologiques. pordessionnels et technologiques profesio de la compagnement	hourse ho	of comprise is teners. Durée de la perior Classification di - Nivosa: - Coefficiation di - Nivosa: - Coefficiant hid Salaire brut men Finor les residiantes. Type de qualific. Spéciatité de fois SIRET du princi. Type de qualific. Siret de princi. Type de foisient hid Siret de princi. Type de foisient hid Siret de princi. Coeffect de foisient himself.	in formation) doed dissass in six a conventión collective ; restribujee ; restribujee ; defende a sea defende a deservación de la formation de	42 43 mol
Date de début du contrat Date de fin du CDD ou de l'action de profes Date de fin du CDD ou de l'action de profes Date l'écrit étale des sections d'évaluation, d'acc et des enseignements généraux, préssisse Date d'évalue de senseignements généraux, préssisse Emploi accupé pendant le contrat (inittué- intalus précis de la qualification préparée- Péridée de l'aceman ou des épreviers le le révolution intérve Le de dévolument ou des frograntes de la formation prince L'accident de l'aceman de la formation prince L'aceille de de devolument de la formation prince Signature de salarié au de sen représentant Migal Monn et adresse de l'OPCA aquale est trans Naméro de SIRET de l'OPCA;	La scionnalisation si CDI La Compagnament meli et technologiques. Professionnels et technologiques portessionnels et technologiques portessionnels et technologiques portessionnels et technologiques portessionnels et technologiques portession de la compagnation	hourse ho	of company is travers. During data particularly and principal particularly data part	in formation of directal in a large control of the	42 43 mol





Tutorat



 Le tuteur doit être volontaire et justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans une qualification en rapport avec l'objectif de professionnalisation visé par le salarié en contrat.

<u>Le tuteur a pour mission</u> :

- d'accueillir et d'intégrer le nouvel arrivant,
- d'organiser la transmission du savoir-faire,
- d'évaluer la progression de la personne,
- de dialoguer avec l'organisme de formation.
- La nomination d'un tuteur n'est pas obligatoire.







Mesure d'incitations / tutorat



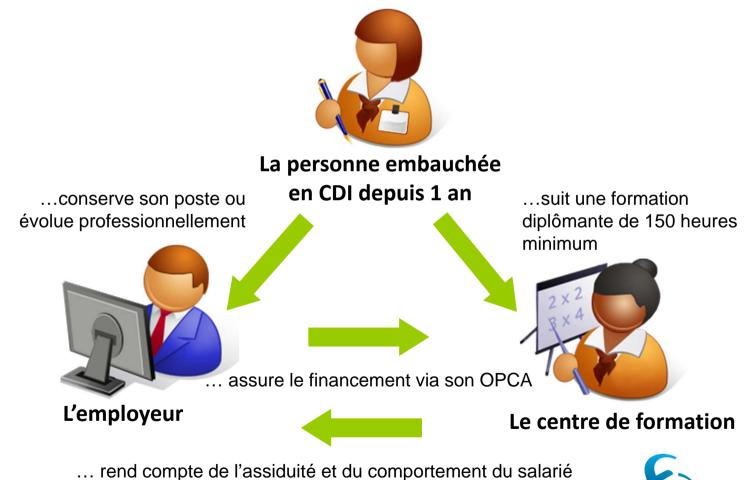
Dispositifs	Taux de prise en charge
Formation du tuteur	Forfait horaire de 15 € HT dans la limite de 40h.
Exercice de la fonction tutorale	Indemnité forfaitaire de 230 € par mois lorsque le tuteur, formé à cette fonction, encadre pour la première fois un ou plusieurs contrats de professionnalisation. (max 3.)
	Indemnité versée pour une durée maximale de 6 mois. Indemnité majorée pour les tuteurs de 45 ans et plus ou accompagnant un public prioritaire







Période de professionnalisation





...demande à utiliser son

solde d'heures acquises

L'employeur

Droit individuel à la formation



La personne embauchée en CDI depuis 1 an

...s'informe sur la formation choisie et établit un devis



il assure le financement du DIF via son OPCA

Le centre de formation





Le rôle de l'OPCA

- Premièrement, il accompagne, conseille et finance le plan de formation et les projets de professionnalisation des salariés.
- Il a un rôle d'intermédiaire avec les acteurs de l'emploi et de la formation professionnelle :
 - Union Européenne
 - Etat
 - Région
 - Pôle Emploi
 - Mairie...
- Il guide les entreprises sur les politiques européennes et nationales.
- Il assure une veille juridique sur la formation
- Il arbitre, conseille et applique les décisions nationales émises par les représentants des branches professionnelles.





Agefos PME

- Premier OPCA de France
- OPCA Interprofessionnel
- OPCA d'environ 50 branches professionnelles
- Une répartition territoriale régionalisée, voir départementale pour les grandes régions, type Ile de France
- Une accompagnement spécifique en fonction de la taille de l'entreprise
- Accompagne les projets de formation via les dispositifs présentés
- Accompagne aux financements exceptionnels en lien avec les acteurs institutionnels
 - Acces Formation (catalogue formation financé par l'Europe et Agefos)
 - Projet E-learning (financé par Agefos et le FPSPP)
 - Diagnostics emploi (handicap, seniors...)
 - Acces VAE (financé par le FPSPP)
 - Convention CRIF (co financement du plan par la Région IDF)
 - DECLICC (aide aux publics sensibles dans l'entreprise / aide FPSRP)

